

Katarzyna Staniaszek

RADCA PRAWNY

Projekt

z dnia 19 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU**

z dnia 27 listopada 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych innym nauczycielom, zatrudnionym w zespołach szkolno-przedszkolnych oraz zespole szkół Gminy Prudnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) w zw. z art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871; zm. z 2025 r. poz. 620, 1160, 1188 i 1189) Rada Miejska w Prudniku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XII/199/2019 Rady Miejskiej w Prudniku z dnia 18 lipca 2019 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych innym nauczycielom, zatrudnionym w zespołach szkolno-przedszkolnych oraz zespole szkół Gminy Prudnik (Dz. Urz. Woj. Opol. z 2019 r. poz. 2515) zmienionej uchwałą Rady Miejskiej nr LXV/1068/2022 z dnia 29 sierpnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Opol. z 2022 r. poz. 2345) w § 1 w tabeli Lp. 2 otrzymuje brzmienie :

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
2.	Wicedyrektor w zespole ds. przedszkola liczącego : - do 6 oddziałów - 7 i więcej oddziałów	10 godzin 6 godzin

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Prudnika.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) „Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości typu szkoły oraz warunków pracy”. Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora szkoły lub placówki oświatowej i zakres obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, przepisy prawa przewidują w stosunku do nauczyciela dyrektora szkoły obniżenie wymiaru pensum. Pensum jest to tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. W myśl art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela obniżenie wymiaru pensum dyrektorowi/wicedyrektorowi placówki oraz zwolnienie go od obowiązku realizacji pensum należy do kompetencji organu prowadzącego szkołę. Organ ten ustala w stosownej uchwale obniżkę pensum oraz określa rozmiar tych zniżek. Podjęcie nowej uchwały wynika z potrzeby dostosowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla dyrektora szkoły i przedszkola, w placówkach, których organem prowadzącym jest Gmina Prudnik.

Uprzednia uchwała Rady Miejskiej w Prudniku Nr XII/199/2019 z dnia 18 lipca 2019 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych innym nauczycielom, zatrudnionym w zespołach szkolno-przedszkolnych oraz Zespole Szkół Gminy Prudnik wraz z późniejszymi zmianami wymaga dostosowania do obecnie obowiązujących przepisów prawa i zmian organizacyjnych.

Wskazuje się, iż dniem **1 września 2024 r.** dokonano zmian w strukturze organizacyjnej Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 2 obejmującego Publiczne Przedszkole nr 1 oraz Publiczne Przedszkole nr 4 oraz Zespołu Szkół obejmującego Publiczne Przedszkole nr 3 oraz Publiczne Przedszkole nr 7. W miejsce dotychczasowych stanowisk wicedyrektorów funkcjonujących w poszczególnych przedszkolach miejskich wchodzących w skład Zespołu, **utworzono jedno stanowisko Wicedyrektora ds. Przedszkoli.**

Nowe rozwiązanie miało m.in. na celu usprawnienie zarządzania oraz zapewnienie spójności działań we wszystkich placówkach przedszkolnych objętych strukturą Zespołu.

W wyniku analizy liczby oddziałów funkcjonujących w poszczególnych zespołach szkolno-przedszkolnych stwierdzono nierównomierne obciążenie obowiązkami wśród wicedyrektorów ds. przedszkoli. Zróżnicowanie liczby oddziałów, za które odpowiadają poszczególni wicedyrektorzy oraz realizację przez wicedyrektorów różnego obowiązkowego tygodniowego wymiaru, wskazało na potrzebę dokonania zmian w ilości godzin dot. obowiązkowego wymiaru godzin. Przykładem może być sytuacja:

· Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 nadzoruje jedno przedszkole (PP nr 6) liczące 8 oddziałów i około 200 dzieci, realizując przy tym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych wynoszący 6 godzin.

· Natomiast wicedyrektor ds. przedszkoli w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 2 odpowiada za dwa przedszkola (PP nr 1 oraz PP nr 4 zorganizowane w dwóch budynkach) o łącznej liczbie 9 oddziałów i 225 wychowanków, a mimo to realizuje większy tygodniowy wymiar obowiązkowy – 8 godzin.

Taka sytuacja wskazuje na brak proporcjonalności w przydziale obowiązków oraz wymiarze zajęć dydaktycznych, co może prowadzić do poczucia nierównego traktowania kadry kierowniczej oraz nadmiernego obciążenia niektórych wicedyrektorów. Zasadne wydaje się podjęcie działań zmierzających do ujednolicenia kryteriów dotyczących wymiaru obowiązkowych godzin pracy, uwzględniając zakres odpowiedzialności i liczbę oddziałów pozostających pod opieką danego wicedyrektora.

Efekt finansowy wprowadzonych zmian:

W związku z planowanym obniżeniem obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych dla wicedyrektora ds. przedszkoli ZSP nr 2 w Prudniku o 2 godziny, zachodzi konieczność powierzenia realizacji tych zajęć innemu nauczycielowi. W praktyce oznacza to, że wskazany nauczyciel będzie

realizował te godziny jako godziny ponadwymiarowe, za które przysługuje dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela.

W konsekwencji całkowite koszty wynagrodzenia ulegną zwiększeniu, ponieważ obowiązek realizacji zajęć w pełnym wymiarze nadal pozostaje, a jego wykonanie wymaga zaangażowania dodatkowych środków finansowych.

1) w rozliczeniu godzinowym w ujęciu rocznym:

-2 godz./tydzień *4 tygodnie *13 miesięcy (łącznie z DWR) *67,86 zł/godzinę =7.057,44 złotych

-w rozliczeniu godzinowym łącznie z kosztami pracodawcy (ZUS): 2 godz./tydzień *4 tygodnie *13 miesięcy (łącznie z DWR) *67,86 zł/godzinę = złotych, 7.057,44 zł+(7.057,44 zł *20%) =8.468,93 złotych

Stawka za godzinę wyliczona według następujących kryteriów 67,86 zł:

~~wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego - 6.211,00 zł~~

~~wskaznik 4,15*godzinowy obowiązkowy wymiar - 91,52~~

Poniżej przedstawiono również rozliczenie etatowe.

1) w rozliczeniu etatowym w ujęciu rocznym:

Przyjęto wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego+20% dodatku za usługę:

-2/22*96.891,60 zł./etat (6.211,000 zł + 6.211,00 zł*20%)*13 miesięcy (łącznie z DWR)=8.808,33 złotych/rok,

-w rozliczeniu etatowym łącznie z kosztami pracodawcy (ZUS): 8.808,33 zł +(8.808,33*20%)=10.569,99 złotych

Jednocześnie warto zwrócić uwagę, że z dniem 01.09.2024r. w ZSP nr 2 oraz w Zespole Szkół w ramach optymalizacji kosztów funkcjonowania placówki zredukowano po 1 etacie wicedyrektora, co pozwoliło na uzyskanie realnych oszczędności w budżecie. Efekty finansowe wprowadzonych zmian wskazano poniżej:

Efekt finansowy - w rozliczeniu etatowym w ujęciu rocznym (1 etat):

-16/22*135.140,20/etat/rok (13 miesięcy – łącznie z DWR)=98.283,78 złotych

-w rozliczeniu etatowym łącznie z kosztami pracodawcy (ZUS): 98.283,78 zł +(98.286,78*20%)=117.940,54 złotych.

Efekt finansowy w odniesieniu do ZSP nr 2 oraz ZS – 235.881,08 zł.

Różnica pomiędzy oszczędnościami wynikającymi z likwidacji etatów wicedyrektorów a wnioskowaną zmianą dotyczącą zmniejszenia obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych dla wicedyrektora ZSP nr 2 wynosi 227.412,15 zł

Uchwała zawiera również zmianę dotyczącą zwiększenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla wicedyrektora przedszkola liczącego do 6 oddziałów.

Sytuacja taka prawdopodobnie będzie miała miejsce w Publicznym Przedszkolu nr 6 w Prudniku po wyodrębnieniu ze struktury przedszkola żłobka.

W związku z powyższym proponuje się zwiększenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla stanowiska wicedyrektora do 10 godzin. Zmiana ta jest uzasadniona istotnie mniejszą liczbą nadzorowanych oddziałów i pracowników, a także faktem, że wszystkie oddziały znajdują się w jednym budynku. Wprowadzenie takiego rozwiązania pozwoli na ujednolicenie zasad i równe traktowanie wicedyrektorów w przedszkolach o zróżnicowanej strukturze organizacyjnej.

Efekt finansowy ww. zmiany będzie kształtował się następująco:

1) w rozliczeniu godzinowym:

-4 godz./tydzień *4 tygodnie *13 miesięcy (łącznie z DWR) *67,86 zł/godzinę =14.114,88 zł

-w rozliczeniu godzinowym łącznie z kosztami pracodawcy (ZUS): 4 godz./tydzień *4 tygodnie *13 miesięcy (łącznie z DWR) *67,86 zł/godzinę = złotych, 14.114,88 zł+(14.114,88 zł *20%) =16.937,86 złotych

Jednocześnie wskazuje się, iż w innych gminach funkcjonują następujące tygodniowe obowiązkowe wymiary godzin dla wicedyrektorów.

Gmina	Ilość oddziałów	Obowiązkowy wymiar – ilość h
Praszka	6 i więcej oddziałów	12
Kamiennik	do 8 oddziałów	16
	powyżej 8	14
Brzeg	6 i więcej	12
Kluczbork		12/22 lub 18/25
Olesno	6 i więcej oddziałów	20
Kraków	6 i więcej	12
Toruń	-	12

W związku z powyższym Burmistrz Prudnika wnosi o aktualizację uchwały.

Projekt przedmiotowej uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli oraz dyrektorów placówek oświatowych, których uchwała dotyczy.