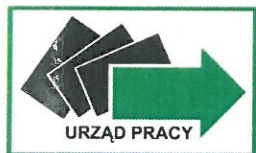


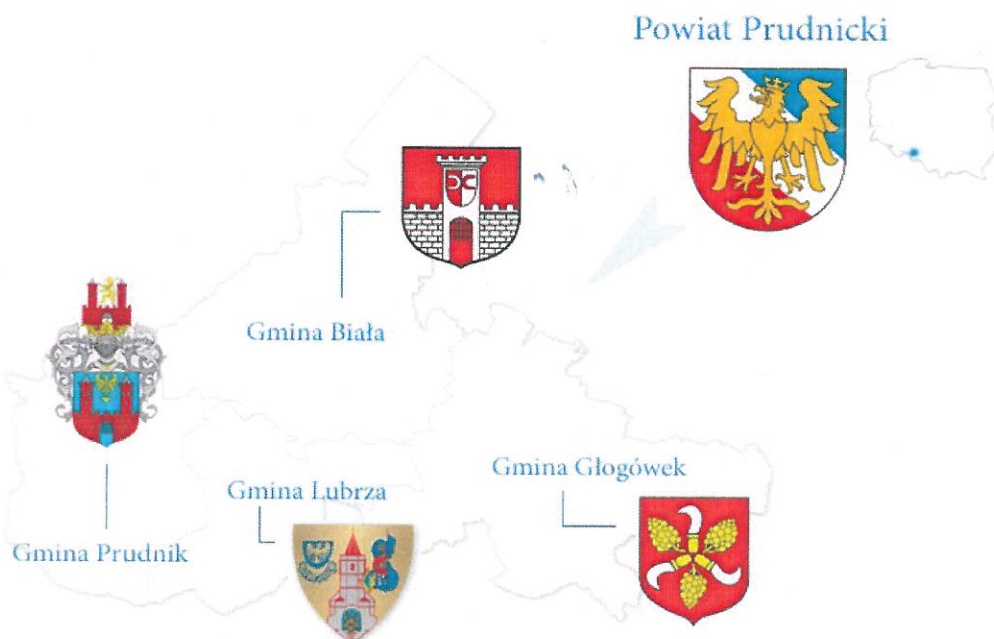
Druk nr 275



POWIATOWY URZĄD PRACY
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21
tel. 77 436 99 99; tel./ fax. 77 436 99 88
www.pup-prudnik.pl; e-mail: pup@pup-prudnik.pl



„Analiza bezrobocia i lokalnego rynku pracy w Gminie Prudnik”



Prudnik
czerwiec 2025 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w 2024 roku skoncentrował swoje działania na aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu prudnickiego, realizując programy wspierające osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy. Głównym celem było zwiększenie zatrudnienia poprzez różnorodne formy wsparcia dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Jednym z kluczowych przedsięwzięć była realizacja projektu „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Opolskiego 2021–2027. Projekt ten miał na celu wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności kobiet, młodzieży w wieku 18–29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Dodatkowo zrealizowaliśmy trzy programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Formami wsparcia w ramach tych programów były: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy, szkolenia oraz roboty publiczne.

Podobnie jak w latach poprzednich, rok 2024 był dla nas czasem intensywnej pracy i licznych wydarzeń związanych z rynkiem pracy.

Na początku kwietnia 2024 roku, po raz piętnasty, zorganizowaliśmy Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Wzięło w nich udział 48 wystawców – szkoły, uczelnie wyższe, firmy oraz instytucje. Podczas targów tradycyjnie zaprezentowana została oferta edukacyjna i zatrudnieniowa rejonu pogranicza polsko-czeskiego. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem lokalnej społeczności – odwiedziło je kilkaset osób, głównie uczniów chcących zapoznać się z możliwościami edukacyjnymi i lokalnym rynkiem pracy, osób poszukujących zatrudnienia, a także pracowników planujących zmianę pracy.

Katalog Pracodawców Powiatu Prudnickiego, wydany przez nas, powstał z myślą o promocji firm działających na tym terenie – zarówno wśród mieszkańców, jak i osób poszukujących tu zatrudnienia. Stanowi on również cenne źródło informacji dla uczniów, którzy często mają trudności z wyborem ścieżki zawodowej. Publikacja zawiera najważniejsze dane o ponad 50 lokalnych firmach i instytucjach – w tym informacje o poszukiwanych zawodach i możliwościach rozwoju kariery.

Po raz dziesiąty przeprowadziliśmy badanie diagnozujące zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach. Efektem prac jest „Barometr zawodów”, zawierający wykaz profesji, na które przewiduje się zapotrzebowanie na poziomie lokalnym i wojewódzkim w 2025 roku.

Dzięki podejmowanym inicjatywom z różnych form aktywizacji w 2024 roku skorzystało łącznie 440 osób bezrobotnych, na co przeznaczaliśmy niemal 6 mln zł. Ponadto wszyscy bezrobotni i poszukujący pracy mogli korzystać z usług pośrednictwa pracy (odnotowano ponad 16 tys. wizyt), a 560 osób dodatkowo skorzystało ze wsparcia doradców zawodowych. Poprzez warsztaty z doradcą wspieraliśmy również młodzież szkolną. Współpracowaliśmy z wojskiem oraz policją w zakresie rekrutacji kandydatów do pracy w tych służbach.

Nasi pracownicy przeprowadzili również 280 wizyt u pracodawców, co zaowocowało pozyskaniem nowych ofert pracy oraz umożliwiło zaplanowanie i realizację adekwatnych form wsparcia dla lokalnych przedsiębiorstw.

W 2024 roku, w związku z wystąpieniem powodzi na terenie powiatu prudnickiego, PUP w Prudniku pozyskał dodatkowe środki skierowane do pracodawców, których działalność została dotknięta skutkami żywiołu. Celem było przeciwdziałanie utracie miejsc pracy oraz zapewnienie stabilności zatrudnienia w firmach dotkniętych zniszczeniami infrastruktury, maszyn lub lokali. Pracodawcy mogli ubiegać się o zwrot kosztów utrzymania zatrudnienia mimo czasowej niemożności prowadzenia działalności. Wsparcie obejmowało refundację części wynagrodzeń wypłaconych pracownikom w okresie przestoju. Dzięki tym środkom udało się utrzymać zatrudnienie dla blisko 100 osób, które mogłyby stracić pracę. Łączna kwota pozyskana na ten cel wyniosła 538 tys. zł.

Od czerwca 2023 roku realizujemy nowe zadanie: ocenę poziomu umiejętności cyfrowych osób bezrobotnych do 30. roku życia. Obowiązek ten wynika z przepisów unijnych i krajowych. W 2024 roku przetestowaliśmy pod tym kątem 197 osób bezrobotnych, a dla tych, którzy uzyskali niskie wyniki (7 osób), zrealizowaliśmy szkolenie komputerowe. Podniesienie kompetencji cyfrowych ułatwi tym osobom funkcjonowanie na rynku pracy.

Sytuacja demograficzna w Gminie Prudnik

W 2024 roku sytuacja demograficzna gminy nadal stanowiła istotny czynnik wpływający na lokalny rynek pracy — zarówno pod względem podaży siły roboczej, jak i kształtowania polityki zatrudnienia. Na koniec roku populacja Gminy Prudnik wynosiła 24 570 mieszkańców, co oznacza kontynuację tendencji spadkowej obserwowanej w ostatnich latach. Główne przyczyny tego zjawiska to przede wszystkim ujemny przyrost naturalny (więcej zgonów niż urodzeń) oraz migracje zewnętrzne — głównie osób młodych i w wieku produkcyjnym, poszukujących pracy i wyższego standardu życia w większych miastach lub za granicą.

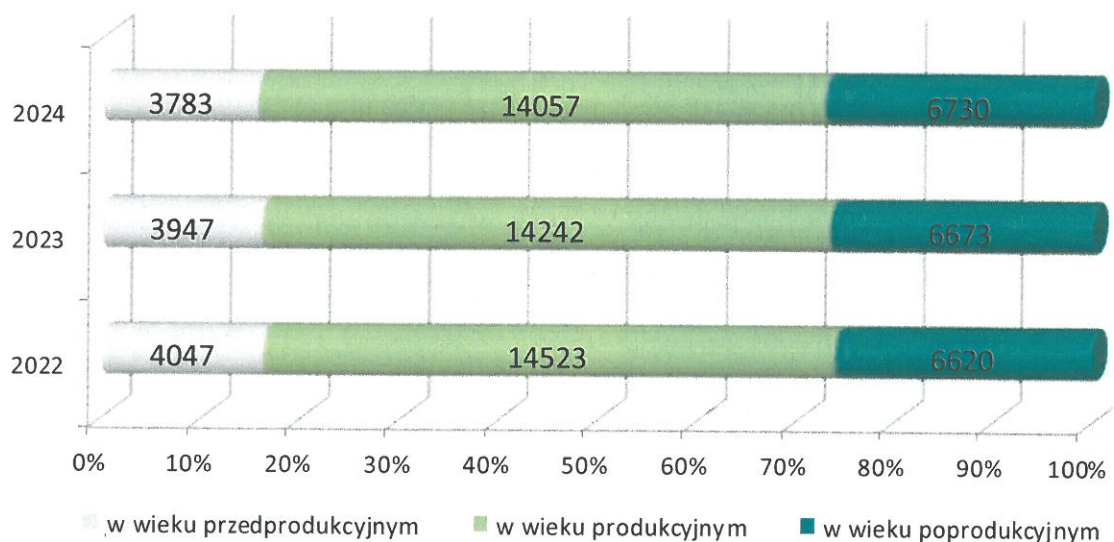
Rysunek 1. Ludność w gminach powiatu prudnickiego na koniec 2024 roku.



W strukturze demograficznej gminy dominują osoby w wieku produkcyjnym, jednak obserwowane w ostatnich latach tendencje nie napawają optymizmem. Struktura wiekowa wskazuje na proces starzenia się społeczeństwa, co przekłada się m.in. na spadek liczby osób aktywnych zawodowo oraz rosnące obciążenie systemu ubezpieczeń społecznych.

Zmniejszająca się liczba osób w wieku produkcyjnym wpływa na dostępność pracowników dla lokalnych pracodawców, zwłaszcza w sektorach wymagających specjalistycznych kwalifikacji lub pracy fizycznej. Starzejące się społeczeństwo generuje zapotrzebowanie na nowe usługi, w tym opiekę zdrowotną i opiekę nad osobami starszymi, co otwiera możliwości rozwoju nowych branż. Z kolei migracja młodych ludzi przyczynia się do niedoboru siły roboczej, szczególnie w sektorach takich jak gastronomia, budownictwo czy usługi.

Wykres 1. Struktura mieszkańców gminy pod względem wieku



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl> według stanu z końca każdego roku

W obliczu niekorzystnych trendów demograficznych konieczne jest podejmowanie działań w kilku kluczowych obszarach: wspieranie zatrudnienia osób starszych poprzez programy aktywizacyjne i dostosowanie miejsc pracy; tworzenie atrakcyjnych warunków życia i pracy dla młodszych mieszkańców, w tym rozwój infrastruktury, edukacji oraz oferty kulturalnej; a także oferowanie programów wsparcia dla osób rozważających powrót do regionu po okresie migracji.

Podmioty gospodarcze

Gmina Prudnik charakteryzuje się dominacją mikroprzedsiębiorstw, które stanowią około 97% wszystkich zarejestrowanych podmiotów. Wskaźnik ten jest wyższy niż średnia krajowa, co świadczy o silnej aktywności gospodarczej w sektorze małych firm.

W 2024 roku odnotowano dodatni bilans rejestracji i wyrejestrowań podmiotów gospodarczych, co może wskazywać na stabilizację lokalnego rynku. Niemniej jednak, w kontekście umiarkowanego stopnia uprzemysłowienia regionu oraz utrzymującego się stosunkowo wysokiego poziomu bezrobocia, widoczna jest potrzeba dalszego wspierania rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

W analizowanym okresie zarejestrowano 183 nowe podmioty gospodarcze, a 93 zostały wyrejestrowane.

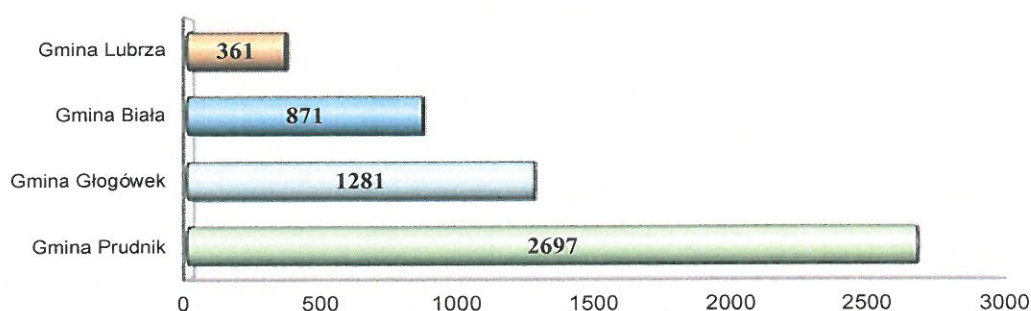
Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego (stan na koniec 2024 r.) na terenie gminy działalność gospodarczą prowadziło 2697 podmiotów, z czego:

- 2613 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą oraz firmy zatrudniające do 9 pracowników,
- 62 podmioty zatrudniały od 10 do 49 pracowników,
- 20 firm zatrudniało od 50 do 249 osób,

Zdecydowana większość firm (92%) działa w sektorze prywatnym.

Niewielki udział dużych przedsiębiorstw wskazuje na potrzebę podejmowania działań ukierunkowanych na przyciąganie większych inwestorów do regionu. Mogłoby to przyczynić się do wzrostu zatrudnienia, dywersyfikacji lokalnego rynku pracy oraz długofalowego rozwoju gospodarczego gminy.

Wykres 2. Podmioty gospodarcze w gminach powiatu prudnickiego wg stanu na koniec 2024 roku



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Stan i struktura osób bezrobotnych

Na koniec maja 2025 roku stopa bezrobocia w powiecie prudnickim wyniosła 8,8% (szacunek bez korekty GUS), co oznacza spadek w porównaniu do grudnia 2024 roku, kiedy wynosiła 9,6%. W porównaniu z innymi powiatami województwa opolskiego, powiat prudnicki nadal znajduje się w grupie regionów o najwyższej stopie bezrobocia. Dla porównania, w powiecie głubczyckim wskaźnik ten osiągnął 10,2%, a w powiecie namysłowskim – również 8,8% (dane szacunkowe na koniec maja, bez korekty GUS).

Utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia w powiecie prudnickim może wynikać z kilku czynników, takich jak:

- niedobór nowych inwestycji,
- ograniczona liczba dużych pracodawców,
- niekorzystna struktura demograficzna regionu.

Dodatkowo, spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w województwie opolskim o 1,4% w grudniu 2024 roku w porównaniu do grudnia 2023 roku może wskazywać na ogólne osłabienie rynku pracy w regionie.

Tabela 1. Ludność / bezrobocie w latach 2015 – 2024.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ludność	56 174	55 915	55 748	55 524	55 237	53 171	52 518	51 910	51 443	50 875
Bezrobocie	2 689	2 388	1 757	1 655	1 495	1 676	1 451	1 496	1 495	1 560
Stopa bezrobocia	15,2	13,5	10,1	9,9	8,9	9,7	9,1	9,1	9,2	9,6

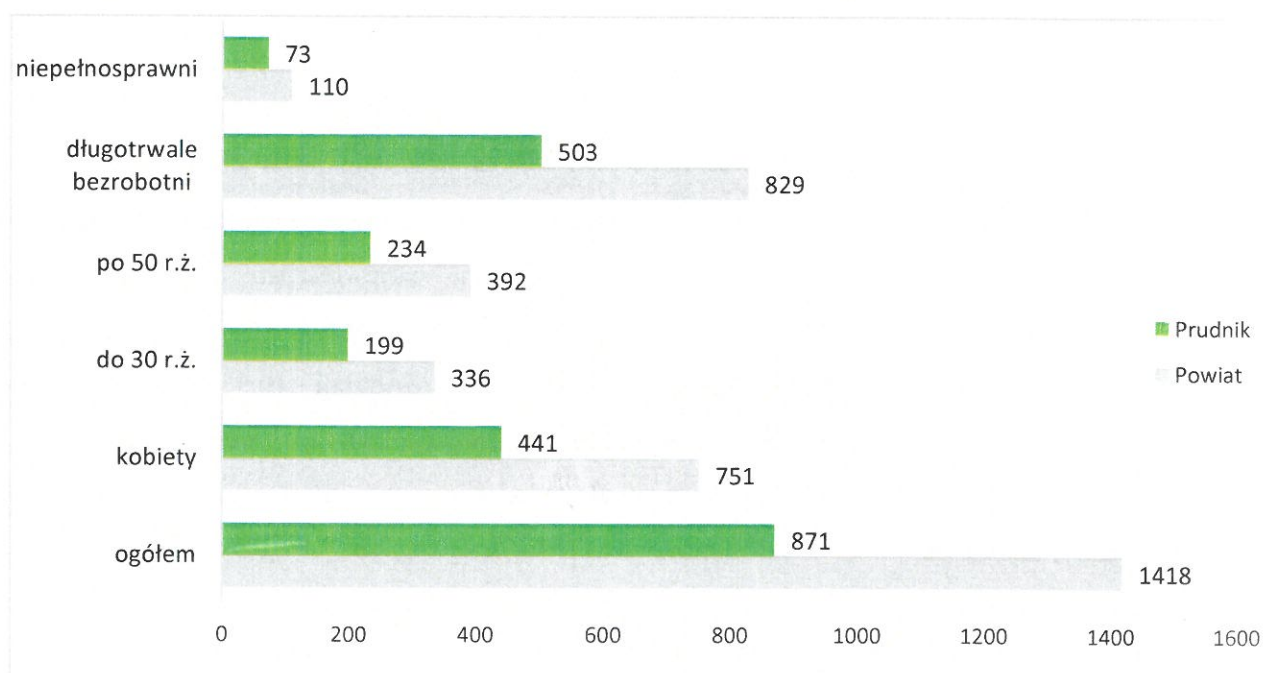
Na koniec maja 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku zarejestrowanych było 1418 osób bezrobotnych, z czego 53% stanowiły kobiety. Prawo do zasiłku przysługiwało 203 osobom.

Bezrobocie na terenach wiejskich stanowiło 37,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych 871 osób to mieszkańcy Gminy Prudnik, z czego 50,6% stanowią kobiety. W tej grupie 119 osób posiadało prawo do zasiłku.

W porównaniu do pozostałych gmin powiatu, udział bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w Gminie Prudnik jest najniższy i wynosi 22% ogółu bezrobotnych z tej gminy.

Wykres 3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne

Poziom wykształcenia oraz wiek wpływa w sposób bezpośredni na możliwość znalezienia pracy przez bezrobotnego i w dużym stopniu decyduje o długości przebywania na bezrobociu i szybkim pozyskaniu pracy.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie

	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne / podstawowe
Powiat	7,8%	16,8%	12,3%	32,8%	30,3%
Gmina	8,1%	17,8%	12,4%	31,2%	30,5%

Źródło: Opracowanie własne

Analiza poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie prudnickim i gminie Prudnik wskazuje na wyraźną zależność między wykształceniem a ryzykiem bezrobocia.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym lub podstawowym, które łącznie stanowią ponad 60% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

W powiecie prudnickim aż 32,8% bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 30,3% ma wykształcenie gimnazjalne lub podstawowe. W gminie Prudnik odsetki te są podobne i wynoszą odpowiednio 31,2% oraz 30,5%. Niski poziom wykształcenia przekłada się na ograniczone możliwości znalezienia pracy, zwłaszcza w sektorach wymagających kwalifikacji zawodowych lub wyższych kompetencji.

Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowią około 16–18% bezrobotnych, co pokazuje, że nawet średnie kwalifikacje zawodowe nie zawsze gwarantują szybką aktywizację na rynku pracy. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym to około 12% bezrobotnych, co świadczy o relatywnie niższym ryzyku bezrobocia w tej grupie w porównaniu do osób z wykształceniem zawodowym i niższym.

Najmniejszy odsetek bezrobotnych mają osoby z wykształceniem wyższym — stanowią one niecałe 8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Wyższe wykształcenie zwiększa szanse na znalezienie pracy, jednak nie eliminuje całkowicie ryzyka bezrobocia, szczególnie jeśli nie jest poparte odpowiednim doświadczeniem zawodowym.

Podsumowując, dane wskazują na konieczność prowadzenia działań edukacyjnych i szkoleniowych, które pozwolą podnieść kwalifikacje osób bezrobotnych, zwłaszcza tych z niższym poziomem wykształcenia, aby zwiększyć ich szanse na zatrudnienie.

Struktura osób bezrobotnych wykazuje następujący podział według grup wiekowych w skali powiatu oraz gminy:

Tabela 3. Struktura bezrobotnych ze względu na wiek

	18-24 lata	25 -34 lata	35 – 44 lata	45 -54 lat	55 i więcej
Powiat	12,8%	24,1%	24,8%	21,4%	16,9%
Gmina	11,8%	24,1%	24,7%	23,1%	16,3%

Źródło: Opracowanie własne

Analiza struktury wiekowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku wskazuje, że największą grupę w powiecie i gminie Prudnik stanowią osoby w wieku 25–44 lata — odpowiednio 48,9% w powiecie oraz 48,8% w gminie.

Dominacja tej grupy wiekowej może świadczyć o trudnościach w utrzymaniu zatrudnienia lub znalezieniu nowego miejsca pracy podczas zmiany zawodowej, co jest szczególnie istotne w kontekście lokalnego rynku pracy opartego głównie na mikro- i małych przedsiębiorstwach.

Młodzi bezrobotni w wieku 18–24 lata stanowią najmniejszy odsetek — 12,8% w powiecie i 11,8% w gminie. Może to wynikać z faktu, że część z nich kontynuuje naukę lub decyduje się na migrację do większych ośrodków miejskich w poszukiwaniu lepszych perspektyw zawodowych. Ta mobilność wpływa na relatywnie niższy udział młodych osób w lokalnej strukturze bezrobocia.

Osoby w wieku 45–54 lata stanowią znaczącą grupę, szczególnie w gminie Prudnik (23,1%), co wskazuje na wyzwania związane z utrzymaniem aktywności zawodowej w tej grupie wiekowej. Natomiast osoby powyżej 55 lat to około 17% bezrobotnych, co potwierdza, że starsi pracownicy napotykają na bariery w zatrudnieniu, zwłaszcza w regionie o ograniczonej liczbie ofert pracy dostosowanych do ich kwalifikacji i możliwości.

Różnice między strukturą wiekową bezrobotnych w powiecie a gminie mogą wynikać z takich czynników jak dostępność miejsc pracy, poziom mobilności zawodowej, struktura demograficzna oraz różnorodność lokalnej gospodarki. Ponieważ lokalny rynek pracy opiera się głównie na mikroprzedsiębiorstwach, zakres dostępnych stanowisk jest ograniczony, co szczególnie dotyka osoby starsze i tych, którzy chcieliby przebranżowić się lub rozwijać nowe kompetencje.

Wnioskiem jest konieczność wdrażania programów wsparcia skierowanych do różnych grup wiekowych, zwłaszcza dla osób w wieku 25–44 lat oraz starszych, poprzez szkolenia, doradztwo zawodowe i aktywizację zawodową, które pozwolą im lepiej odpowiadać na wymagania rynku pracy i zwiększą ich szanse na zatrudnienie.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, tworzenia warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w 2024 roku dysponował kwotą **7 005 537,80 zł**, pozyskaną z Funduszu Pracy, rezerwy Ministra oraz środków europejskich. Środki te przeznaczone były na finansowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej oraz wsparcia lokalnych pracodawców.

Działania urzędu skupiają się na:

- ułatwianiu dostępu do zatrudnienia osobom bezrobotnym,
- pobudzaniu aktywności w poszukiwaniu pracy,
- wspieraniu przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji,
- umożliwianiu zdobywania doświadczenia zawodowego,
- promowaniu przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Efektom tych działań jest wzrost aktywności zawodowej oraz poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pośrednictwo pracy – jako jedna z kluczowych usług rynku pracy – zajmuje szczególne miejsce w działaniach przeciwdziałających bezrobociu. Dlatego priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku jest aktywizacja lokalnego rynku pracy, pozyskiwanie nowych pracodawców oraz tworzenie miejsc pracy.

W ramach pośrednictwa pracy w 2024 roku urząd pozyskał 579 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (gmina – 353), zorganizował 9 giełd pracy z udziałem 126 osób bezrobotnych. Ponadto wydano: 562 skierowania do pracy, 301 skierowań na staż i 47 skierowań na prace społecznie użyteczne. Przeprowadzono 280 wizyt u pracodawców, co zaowocowało nawiązaniem współpracy z 38 nowymi podmiotami.

Poradnictwo zawodowe w PUP Prudnik ma na celu pomoc w wyborze zawodu, planowaniu kariery oraz skutecznym poruszaniu się po rynku pracy. Usługa ta świadczona jest na wniosek osoby zarejestrowanej, pracownika urzędu lub pracodawcy.

W 2024 roku z poradnictwa skorzystało ponad 560 osób bezrobotnych – zarówno w ramach spotkań indywidualnych, jak i grupowych. Dodatkowo 10 osób uczestniczyło w trzytygodniowym szkoleniu z aktywnego poszukiwania pracy (80 godzin, w tym 40 godzin teorii i 40 godzin praktyki). Szkolenie obejmowało: techniki poszukiwania pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, analizę predyspozycji zawodowych i tworzenie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Doradcy zawodowi prowadzili także zajęcia z młodzieżą szkolną. W 2024 roku odbyły się 2 warsztaty dla 32 uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Szkolenia zawodowe to kolejna forma wsparcia oferowana przez PUP. W 2024 roku z takiej formy aktywizacji skorzystały 42 osoby bezrobotne, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe.

Tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

W celu rozwoju przedsiębiorczości oraz zwiększenia liczby miejsc pracy PUP Prudnik realizował m.in. programy subsydiowanego zatrudnienia oraz wsparcia finansowego dla osób chcących założyć działalność gospodarczą. W 2024 roku zawarto 165 umów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi (dot. refundacji kosztów zatrudnienia i samozatrudnienia). W danym okresie zawarto 67 umów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi z gminy.

Aktywizacją zawodową objęto 188 osób bezrobotnych, w tym 113 osób z gminy:

- a) 67 osób skierowano na prace interwencyjne (zawarto 64 umowy), w tym 34 osoby z gminy,
- b) 43 osoby uczestniczyły w robotach publicznych (26 umów), w tym 34 osoby z gminy,
- c) 43 osoby otrzymały dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, w tym 24 osoby z gminy,
- d) 35 osób zatrudniono w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (32 umowy z pracodawcami), w tym 21 osób z gminy.

W 2024 roku PUP realizował zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców, w tym w ramach tzw. procedury uproszczonej. Do urzędu wpłynęło 67 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, 211 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy oraz 7 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, na 12 stanowisk.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument wspierający kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, finansowany ze środków Funduszu Pracy. Celem KFS jest podnoszenie kompetencji zawodowych, co zwiększa szanse na utrzymanie zatrudnienia i dostosowanie się do zmieniających się wymagań rynku pracy.

W 2024 roku dofinansowanie otrzymało 39 podmiotów z powiatu prudnickiego (16 podmiotów z gminy), a łączna wartość wsparcia wyniosła 324 290 zł. Ze wsparcia skorzystało 166 osób pozostających w zatrudnieniu.

Środki KFS przeznaczono na finansowanie kursów i szkoleń zgodnych z potrzebami pracodawców oraz wymaganiami lokalnego rynku pracy.

Podsumowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w 2024 roku

W wyniku realizacji zadań oraz wsparcia finansowego ze środków krajowych i europejskich, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w 2024 roku osiągnął następujące rezultaty:

1. Efekty aktywizacji zawodowej:

- a) pracę podjęło 1 227 osób, w tym 745 z gminy,
- b) zaktywizowano 440 osób bezrobotnych, w tym 267 osób bezrobotnych z gminy:
 - 67 osób skierowanych do prac interwencyjnych, w tym 34 z gminy,
 - 43 osoby zatrudnione w ramach robót publicznych, w tym 34 z gminy,
 - 43 osoby, które rozpoczęły własną działalność gospodarczą, w tym 24 z gminy,
 - 36 osób zatrudnionych dzięki refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, w tym 21 z gminy
 - 8 osób, które podjęły zatrudnienie poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, w tym 3 z gminy,
 - 42 osoby uczestniczyły w szkoleniach, w tym 23 z gminy,
 - 154 osoby odbywały staż, w tym 93 z gminy,
 - 44 osoby wykonywały prace społecznie użyteczne, w tym 33 z gminy,
 - 3 osoby podjęły studia podyplomowe, w tym 2 z gminy.

2. Działania na rzecz rynku pracy:

- a) pozyskano 579 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (353 z gminy),
- b) powstały 43 nowe podmioty gospodarcze (24 w gminie),
- c) utworzono 145 miejsc pracy (w ramach refundacji, prac interwencyjnych i robót publicznych) (89 w gminie),
- d) z usług doradców zawodowych skorzystało 560 osób bezrobotnych,
- e) wydano 911 skierowań, w tym: 562 skierowania do pracy, 301 na staże, 47 na prace społecznie użyteczne.

3. Współpraca z pracodawcami:

- a) przeprowadzono 280 wizyt u pracodawców,
- b) 160 osób zatrudnionych oraz 6 pracodawców skorzystało ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

4. Dodatkowe informacje statystyczne:

- a) napływ bezrobotnych:
 - powiat: 2 134 rejestracje (1 840 osób),
 - gmina: 1 302 rejestracje (1 124 osoby),
- b) odpływ bezrobotnych:
 - powiat: 2 069 wyrejestrowań (1 738 osób),
 - gmina: 1 254 wyrejestrowania (1 061 osób),
- c) 3 osoby rozpoczęły indywidualny program zatrudnienia socjalnego,
- d) Doradcy klienta obsłużyli 16 068 wizyt oraz wydali 1 131 zaświadczeń dla osób bezrobotnych,
- e) 2506 zaświadczeń przekazano do OPS-ów za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej,
- f) wydano:
 - 210 decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego dla osób, które samodzielnie podjęły zatrudnienie,
 - 413 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (dla Policji, sądów i komorników),
 - 163 zaświadczenia RP-7 dotyczące okresów pobierania zasiłku dla ustalenia kapitału początkowego.

Projekty realizowane przez PUP w Prudniku w 2024 r.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku zrealizował szereg projektów wspierających osoby bezrobotne oraz lokalnych pracodawców, finansowanych ze środków krajowych i unijnych.

W ramach trzech naborów wniosków PUP pozyskał środki z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w łącznej wysokości 825 805,00 zł. Dzięki pozyskanym środkom możliwa była aktywizacja 52 osób bezrobotnych, przy wykorzystaniu form wsparcia dostosowanych zarówno do indywidualnych potrzeb uczestników, jak i specyfiki lokalnego rynku pracy.

Kontynuowano również projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku (II)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021–2027. Na jego realizację przeznaczono 3 998 569,00 zł, co pozwoliło objąć działaniami aktywizacyjnymi 248 osób bezrobotnych.

Oprócz powyższych działań PUP w Prudniku dysponował również:

- kwotą 1 311 226,16 zł z Funduszu Pracy na realizację programów wspierających osoby bezrobotne oraz lokalnych pracodawców,
- kwotą 331 757,64 zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeznaczoną na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Dodatkowo, w odpowiedzi na potrzeby pracodawców dotkniętych skutkami powodzi, urząd pozyskał 538 000,00 zł na zwrot kosztów utrzymania zatrudnienia pracowników w zakładach pracy zalanych w wyniku powodzi. Dzięki tym środkom wsparcie uzyskało blisko 100 pracowników zagrożonych utratą pracy w związku z klęską żywiołową.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku dysponuje środkami finansowymi na aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w następujących kwotach:

1. Środki Funduszu Pracy – 2 050 679,12 zł.
2. Środki EFS Plus (Europejski Fundusz Społeczny Plus) – 3 900 912,00 zł.
3. Rezerwa Ministra – 364 993,00 zł.
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 443 268,00 zł.
5. Środki na wsparcie pracodawców dotkniętych skutkami powodzi – 5 400 000,00 zł.

Powyższe środki przeznaczone są na działania, mające na celu wspieranie osób bezrobotnych w znalezieniu pracy oraz pomoc pracodawcom, w tym szczególnie w sytuacjach kryzysowych, takich jak skutki powodzi. Fundusze te mogą obejmować różne formy wsparcia, w tym dofinansowanie szkoleń, staży, refundacji kosztów utworzenia miejsc pracy, dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej, czy pomoc w zatrudnianiu osób bezrobotnych.

Kluczowe zmiany w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia (obowiązujące od 1 czerwca 2025 r.)

1. Rejestracja w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie jak dotychczas zameldowania.
2. Ustalenie maksymalnego, 3-letniego, okresu rejestracji w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.
3. Zniesienie ograniczeń wiekowych w dostępie do instrumentów rynku pracy takich jak bon na zasiedlenie, co umożliwi szerszy dostęp do wsparcia dla osób w różnym wieku.
4. Nowe zasady przyznawania prawa do zasiłku oraz naliczania jego wysokości.
5. Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracodawców zatrudniających osoby będące na emeryturze.
6. Priorytetowe wsparcie dla określonych grup: osób bezrobotnych z rodzin wielodzietnych, samotnych rodziców, osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dziećmi.
7. Rejestracja rolników jako bezrobotnych.
8. Zwiększenie dostępności Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).
9. Wprowadzenie pożyczki edukacyjnej w wysokości do 400% przeciętnego wynagrodzenia,

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Prudniku

mgr Radosław Nosiński