

Projekt

z dnia 27 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU**

z dnia 27 maja 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Prudnika

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024, poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 i 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; zm. z 2023 r. poz. 1102), Rada Miejska w Prudniku uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Prudnika, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 430,00 złotych (słownie złotych: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 450,00 złotych (słownie złotych: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt 00/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 4 164,00 złotych (słownie złotych: cztery tysiące sto sześćdziesiąt cztery 00/100), tj. 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;

2. Ponadto Burmistrzowi Prudnika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Prudniku.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LII/882/2021 Rady Miejskiej w Prudniku z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Prudnika.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

Katarzyna Staniaszek

RADCA PRAWNY

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 t.j.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960). Projekt niniejszej uchwały przewiduje te składniki wynagrodzenia w maksymalnej wysokości.

Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.