



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU

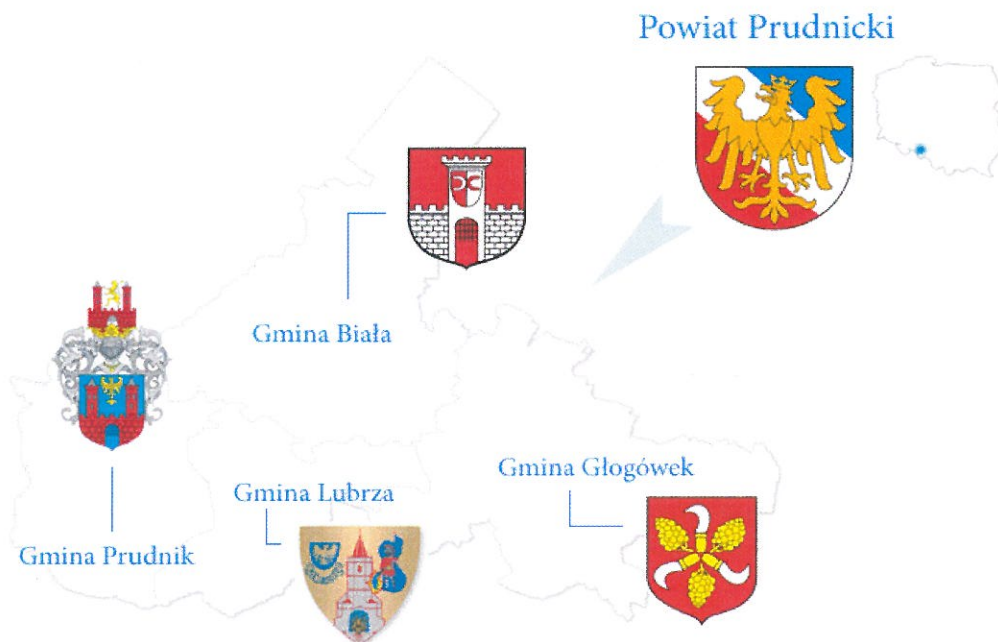
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21

tel. 77 436 23 04 ; 77 436 99 99

fax 77 436 99 88

e-mail: pup@pup-prudnik.pl

„ Stan bezrobocia na terenie gminy Prudnik ”

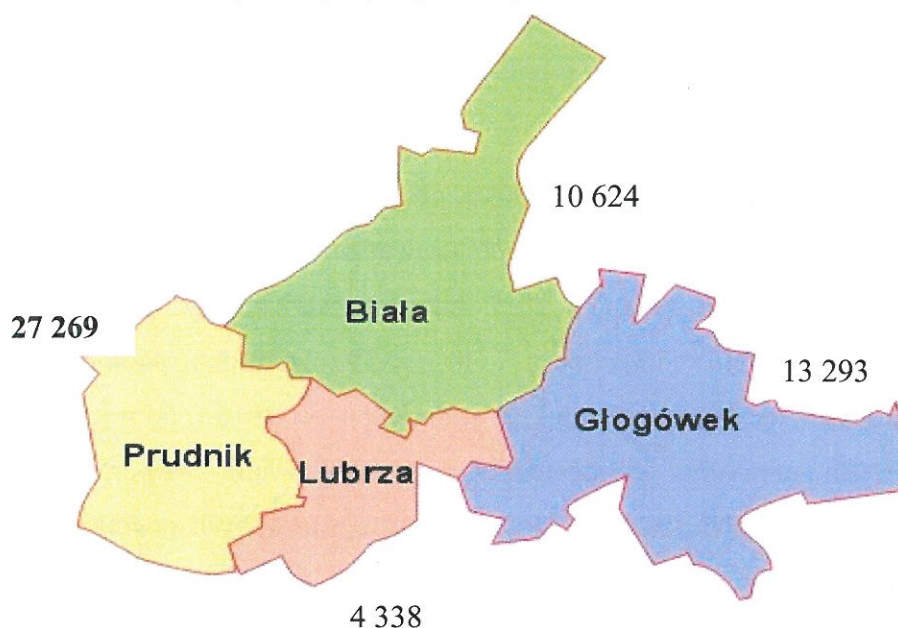


*Prudnik
czerwiec 2019 r.*

Ogólna charakterystyka gminy

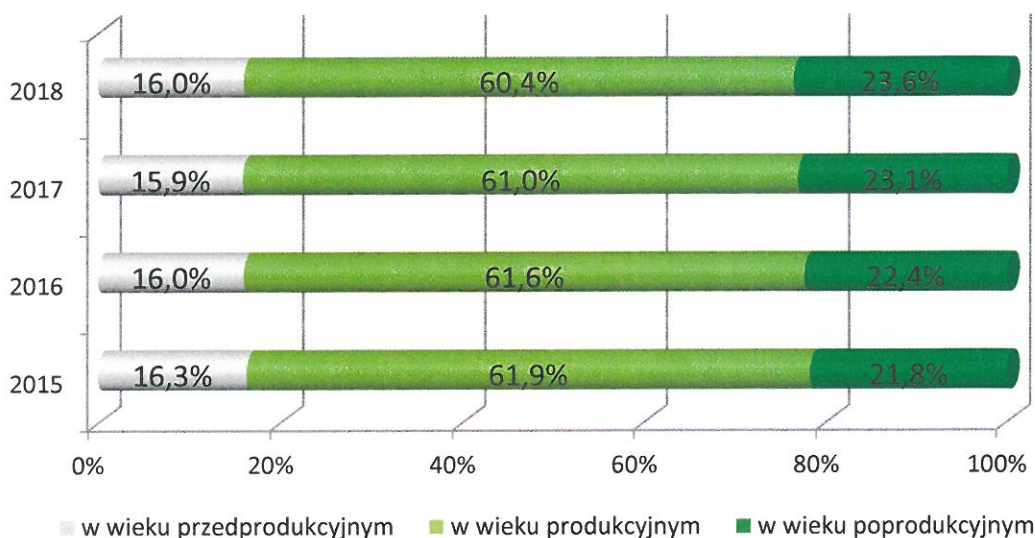
Gmina Prudnik położona jest w południowo-zachodniej Polsce, przy granicy z Czechami, na terenie Gór Opawskich stanowiących niewielkie pasmo Sudetów Wschodnich i Płaskowyżu Głubczyckiego. Powierzchnia gminy wynosi 122,13 km². Powiat graniczy z powiatami nyskim, głubczyckim, kędzierzyńsko-kozielskim, opolskim i krapkowickim. Liczba mieszkańców Gminy Prudnik wyniosła na koniec 2018 roku 27 269 osób, z czego ponad połowę (52,4%) stanowiły kobiety. W porównaniu do grudnia 2017 roku odnotowano spadek liczby ludności o 105 osób, tj. o 0,4%. To z kolei przełożyło się na mniejszą gęstość zaludnienia, która również zmniejszyła się w stosunku do poprzedniego roku i wyniosła 223 os./km² (224 os./km² – 31 grudnia 2017 r.).

Rysunek 1. Rozkład ludności w poszczególnych gminach powiatu prudnickiego



Procesy demograficzne zachodzące w polskim społeczeństwie, znajdują odzwierciedlenie m.in. w zmniejszającym się odsetku osób w wieku przedprodukcyjnym (wskutek mniejszej liczby urodzeń), a także rosnącym odsetku ludności w wieku poprodukcyjnym (w wyniku odchodzenia na emeryturę licznych roczników wyżu demograficznego oraz dłuższego trwania życia). Te same zjawiska można dostrzec wśród mieszkańców gminy. W 2018 roku 60,4% mieszkańców gminy stanowiły osoby w wieku produkcyjnym. W ostatnich latach dostrzegalny był stopniowy spadek liczby ludności w tej grupie. W okresie 2015 – 2018 wzrastał odsetek ludności w wieku poprodukcyjnym. Strukturę mieszkańców przedstawiono na rysunku nr 2.

Rysunek 2. Struktura mieszkańców gminy pod względem wieku



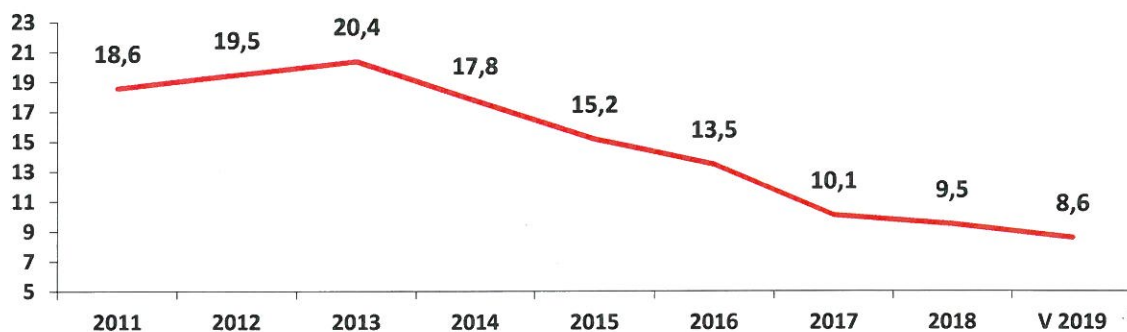
Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl> według stanu z końca każdego roku

Rejestr REGON na koniec 2018 roku obejmował 2359 podmiotów gospodarki narodowej z terenu gminy Prudnik (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne). W stosunku do stanu z końca 2017 roku zaobserwowany został wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze o 7, tj. o 0,3%. Dominują podmioty w sektorze prywatnym, stanowiące ok. 91,4 % wszystkich podmiotów. W 2018 r. do rejestru w REGON wpisano 155 nowych podmiotów gospodarczych, a wyrejestrowano 144 podmioty. W rejestrze według sekcji PKD 2007 największy udział w ogóle zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły: przetwórstwo przemysłowe, handel, naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo.

Poziom i struktura bezrobocia w gminie

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby ludności aktywnej zawodowo. W całym kraju, tak i w województwie opolskim, i powiecie prudnickim obserwowana jest spadkowa tendencja stopy bezrobocia. Na koniec maja 2019 roku w powiecie stopa bezrobocia osiągnęła wartość 8,6%, to o 0,9 punktu procentowego mniej niż na koniec roku 2018. Niestety stopa bezrobocia powiatu prudnickiego nadal jest wyższa od wojewódzkiej i krajowej.

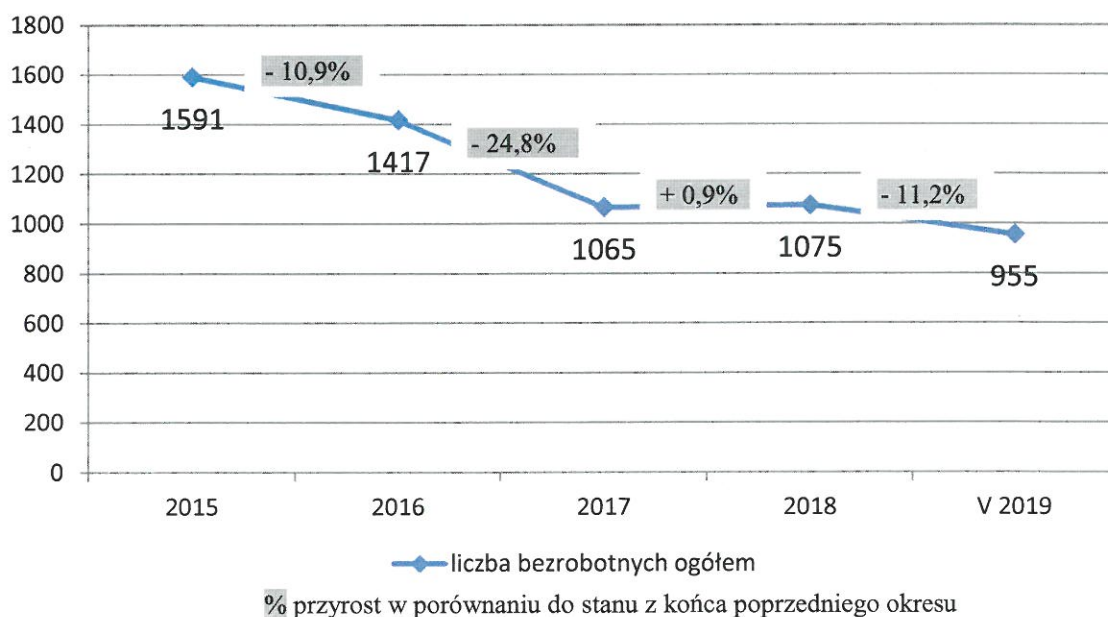
Rysunek 3. Stopa bezrobocia w powiecie prudnickim



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Na koniec maja 2019 roku osób z terenu gminy Prudnik zarejestrowanych było 955 bezrobotnych, z czego 54% stanowiły kobiety. Na przestrzeni lat 2015-2019 wzrost liczby osób pozostających bez zatrudnienia odnotowano jedynie w 2018 roku. Począwszy od 2015 roku zauważalny był natomiast trend spadkowy liczby bezrobotnych. Największy spadek nastąpił pod koniec 2017 roku (o 24,8%). Liczbę osób bezrobotnych przedstawiono na rysunku nr 4.

Rysunek 4. Liczba bezrobotnych w gminie



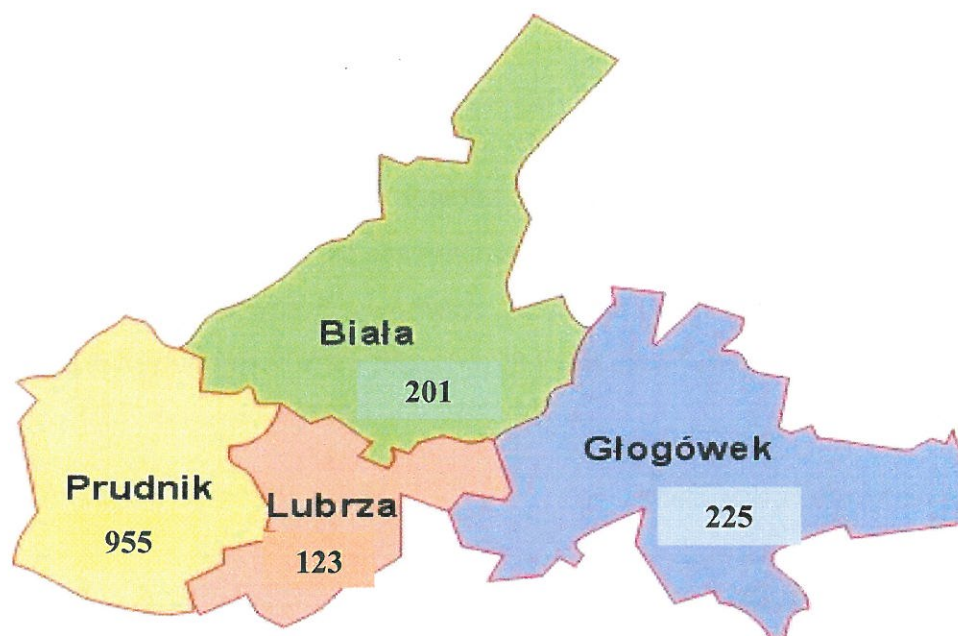
Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl> według stanu z końca każdego roku

Jedną z charakterystycznych cech bezrobocia w gminie jest m.in. stale utrzymujący się wysoki procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku. Na dzień 31 maja 2019 roku udział zarejestrowanych osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosił 87,8%

w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31 maja 2019 roku posiadało 116 osób tj. 12,2% ogółu zarejestrowanych.

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu w stosunku do grudnia 2018 roku odnotowano w gminach: Prudnik (o 11,2%, tj. 120 osób), Biała (o 7,8%, tj. 17 osób) oraz Lubrza (o 13,4%, tj. 19 osób). Jedynie w gminie Głogówek nastąpił wzrost (o 2,3% tj. 5 osób). Ogółem w powiecie prudnickim liczba bezrobotnych w analizowanym okresie spadła o 151 osób, tj. 9,1%.

Rysunek 5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz spadek bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu prudnickiego.



Opracowanie własne według stanu z 31.05.2019 r.

Dane dotyczące poziomu bezrobocia, stopy bezrobocia oraz struktury bezrobotnych wg podstawowych cech społeczno-demograficznych pozwalają określić charakterystyczne cechy bezrobocia na rynku pracy w gminie Prudnik. Analizując stan i strukturę w maju 2019 roku można stwierdzić, że;

- od początku roku liczba osób zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 11,2%, tj. o 120 osób;
- ponad połowę (54,%) osób zarejestrowanych stanowią kobiety,
- osoby pozostające bez pracy powyżej roku stanowią 32,8% ogółu bezrobotnych, w porównaniu do roku ubiegłego jest to wzrost o 4%;

- 59,4% bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe i poniżej, co w porównaniu z rokiem ubiegłym stanowi spadek udziału o 0,9 pkt. proc. tej grupy w ogólnej strukturze;
- odnotowano wzrost udziału osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 1,7 pkt. proc., w końcu roku 2018 udział ww. grupy wynosi 10%;
- w większości zarejestrowani bezrobotni to osoby poprzednio pracujące – 88,1%;
- długotrwale bezrobotni stanowią 48%, ich udział spadł o 0,4 pkt. proc. w stosunku do roku 2018;
- 12,4% udział stanowią osoby do 25 roku życia, a osoby powyżej 50 roku życia stanowią 26,3%.

Struktura osób bezrobotnych

Na przestrzeni ostatnich lat sukcesywnie spada udział osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogółu bezrobotnych. Jednak mimo to udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy i wynosi 48%. Niekorzystną sytuację możemy zauważyć również w grupie osób do 30 roku życia. Ich odsetek w analizowanym okresie wzrósł i obecnie wynosi 27,2%.

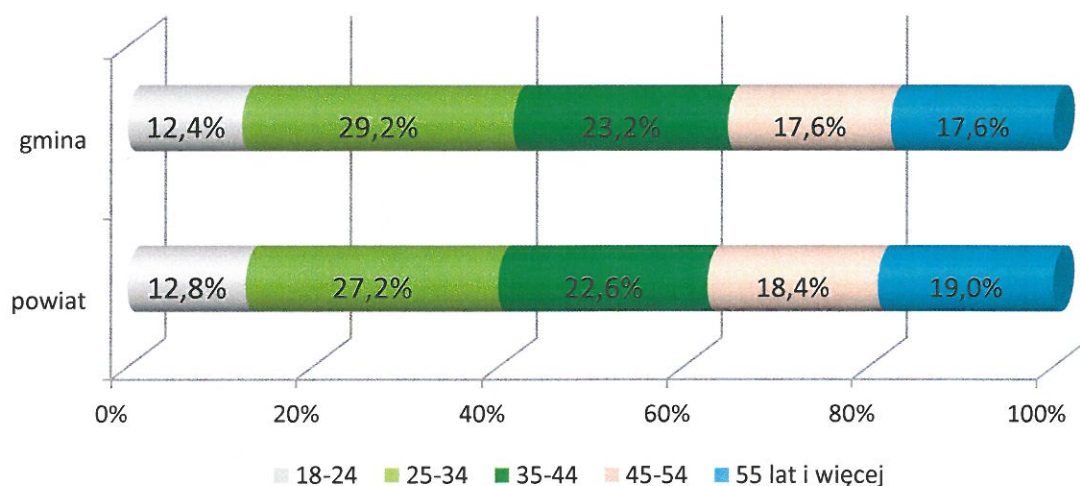
Poniższa tabela przedstawia zachodzące wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 1. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

	XII 2018		V 2019		% wzrost/spadek w stosunku do XII 2018
	ogółem	% udział w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych	ogółem	% udział w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych	
Bezrobotni zarejestrowani ogółem	1075		955		- 11,2
do 30 roku życia	285	26,5	260	27,2	+ 0,7
do 25 roku życia	134	12,5	118	12,4	- 0,1
długotrwale bezrobotni	520	48,4	458	48,0	- 0,4
powyżej 50 roku życia	299	27,8	251	26,3	- 1,5
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	192	17,9	186	19,5	+ 1,6
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	0,5	5	0,5	0
Niepełnosprawni	97	9,0	95	10	+ 1

Na tle powiatu, gmina Prudnik charakteryzuje się nieco niższym udziałem wśród osób bezrobotnych, osób młodych w wieku 18-24 lata. Odsetek osób młodych w gminie wynosi 12,4%, w powiecie kształtuje się natomiast na poziomie 12,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Odsetek osób bezrobotnych w wieku 25-44 lata jest natomiast większy w gminie (52,5% ogółu), w powiecie wynosi on 49,8%. Odsetek osób w wieku 45 lat i więcej większy jest w powiecie, gdzie wynosi 37,4%, natomiast w gminie kształtuje się na poziomie 35,2%. Rozkład wieku osób bezrobotnych w gminie oraz powiecie przedstawiono na rysunku 6.

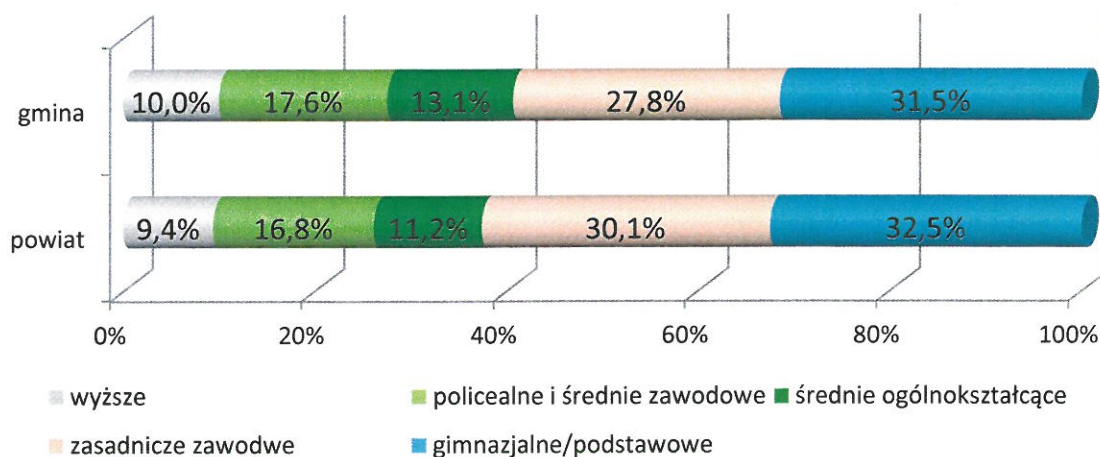
Rysunek 6. Struktura bezrobotnych w gminie i powiecie ze względu na wiek w maju 2019 roku



Opracowanie własne

W ogólnej liczbie zarejestrowanych na terenie gminy bezrobotnych najliczniejszy udział mają osoby z gimnazjalnym/podstawowym wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym – 31,5% ogółu (odsetek w przypadku powiatu wynosi 32,5%). Nieco niższy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych mają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,8% (w powiecie odsetek jest wyższy i wynosi 30,1%). Mniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 13,1% oraz policealnym i średnim zawodowym – 17,6% ogółu w gminie, nieco mniejszy odsetek wynoszący odpowiednio 11,2% i 16,8% odnotowano dla powiatu. Z kolei z wykształceniem wyższym w gminie zarejestrowanych jest 10% osób bezrobotnych. W przypadku powiatu odsetek tej grupy osób bezrobotnych wynosi 9,4%. Dane obrazujące strukturę bezrobotnych w gminie oraz w powiecie w podziale ze względu na wykształcenie ilustruje rysunek 7.

Rysunek 7. Struktura bezrobotnych w gminie i powiecie ze względu na wykształcenie w maju 2019 roku



Opracowanie własne

Formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy

Zakres działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku, poza finansowaniem poszczególnych form aktywizacji, obejmuje także wspieranie aktywności zawodowej zarejestrowanych klientów, z wykorzystaniem przewidzianych przepisami prawa usług rynku pracy. Działania te służą uzyskaniu zatrudnienia oraz pobudzaniu aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a ich realizacja przyczynia się w sposób znaczący do poprawy sytuacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W katalogu zadań wymienionych przez ustawodawcę pośrednictwo pracy postawione zostało na pierwszym miejscu spośród podstawowych usług rynku pracy, które pełni wiodącą rolę wśród programów przeciwdziałania bezrobociu.

W ramach pośrednictwa pracy tut. urząd pozyskał w okresie styczeń - maj 2019 roku 590 ofert pracy, zorganizował 50 giełd pracy, w których uczestniczyło 227 osób bezrobotnych. W wyniku organizacji giełd pracy 71 osób bezrobotnych nie zgłosiło się na wezwanie, a 43 osoby odmówiło podjęcia pracy, 34 osoby podjęły zatrudnienie.

Ponadto urząd:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- upowszechnia oferty pracy, w tym przekazuje oferty pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy; do Tygodnika Prudnickiego, Prudnik 24;

- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informuje bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami na terenie PUP i u pracodawcy;
- współdziała z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Kolejną realizowaną usługą jest poradnictwo zawodowe. Polega ono na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Pomaga również w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy usługa ta świadczona jest przez doradców zawodowych w związku z inicjatywą osoby zarejestrowanej, na wniosek pracownika urzędu realizującego inną usługę rynku pracy albo na wniosek pracodawców. W analizowanym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili 275 indywidualnych i 7 grupowych porad zawodowych, 2 indywidualne i 4 grupowe informacje zawodowe. Łącznie powyższymi działaniami objęto 339 osób. Ponadto doradca zawodowy uczestniczy w spotkaniach informacyjnych dla młodzieży szkolnej z zakresu informacji zawodowej oraz w spotkaniach informacji zawodowej o usługach rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy w Zakładzie Karnym w Nysie - Oddział Zewnętrzny w Prudniku. Do maja br. odbyło się 5 spotkań, w których uczestniczyło 64 uczniów, oraz 4 spotkania z osadzonymi z 11 osobową grupą.

Tutejszy urząd we współpracy z Fundacją Imago przystąpił do programu „Stop and Go – adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery”, którego partnerem jest Spangar Negotiations z Finlandii. Program ma na celu zwiększenie efektywności programów 16 JST/PES na rzecz aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych Lokalnymi Programami Rewitalizacji, przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń. Do chwili obecnej przeprowadzono 7 spotkań grupowych dla 11 uczestników projektu.

Do usług świadczonych przez tut. urząd należy także organizacja szkoleń. Dlatego też urząd pracy inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu

podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia. Szkolenia organizowane są na wniosek osób bezrobotnych z zapewnieniem pracy lub z inicjatywy urzędu. W br. 8 osób bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniu z urzędu oraz 19 osób w szkoleniu na wniosek osoby.

Rozwój przedsiębiorczości jest zadaniem bezpośrednio wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podejmujemy szereg działań, które mają zachęcić pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, a osoby bezrobotne do zakładania własnych firm.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku, zmierzające do zwiększenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości lokalnej wspierane są poprzez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Usługi te mają za zadanie ułatwić pracodawcy dokonanie wyboru kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić odnalezienie właściwej oferty pracy.

Aby zachęcić pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku oferuje subsydiowanie takiego zatrudnienia w postaci refundacji obejmującej:

- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej,
- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych robót publicznych. Z tej formy pomocy korzystać mogą powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków,

- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- formy wsparcia przy zatrudnianiu osób do 30 roku życia w formie bonu zatrudnieniowego i bonu stażowego.

Rozwój przedsiębiorczości pobudzany jest również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowej dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w 2018 i 2019 roku zorganizował osobom bezrobotnym możliwość skorzystania ze szkoleń, staży; pomoc w podjęciu prac interwencyjnych, w podjęciu działalności gospodarczej, w podjęciu pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia oraz pomoc w podjęciu prac społecznych użytecznych. Osoby bezrobotne skorzystały również z bonów na zasiedlenie, zatrudnienie i inne formy pomocy. Szczegółowe dane dotyczące form pomocy przedstawiono w tabeli nr 2.

Tabela 2. Wykaz realizowanych przez urząd form pomocy dla osób bezrobotnych

Formy pomocy	I-XII 2018		I-V 2019	
	powiat	gmina	powiat	gmina
Prace interwencyjne	119	74	49	30
Roboty publiczne	43	30	9	0
Podjęcie działalności gospodarczej	49	21	20	9
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	28	13	14	9
Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	5	3	10	6
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	22	17	5	4
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 roku życia	2	2	4	3
Szkolenia	39	26	27	23
Staż	280	174	122	85
Prace społecznie użyteczne	146	115	66	52
Inne	20	13	0	0
Łącznie	753	488	326	221

Z początkiem 2018 r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców, które w ramach tzw. procedury uproszczonej, pozwalają cudzoziemcom wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli:

- cudzoziemiec jest Obywatelam „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową /podklasy działalności wg klasyfikacji PKD/,
- okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy (Pracodawcę) w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsca stałego pobytu podmiotu.

W bieżącym roku do tut. urzędu wpłynęło 405 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i 23 wnioski o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Wpłynęły również 4 wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonowe.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku poprzez środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** finansuje działania na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców. Główny cel tego instrumentu nakierowany jest na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy firm. KFS daje możliwość finansowania kształcenia w zakresie dopasowania kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie zgodnie z priorytetami wskazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Krajowej Rady Rynku Pracy. W br. PUP uzyskał kwotę 177 tys. zł. Przeprowadzono trzy nabory wniosków, w których 24 pracodawców uzyskało dofinansowanie w wysokości 155 755 zł na kształcenie pracowników.

PODSUMOWANIE

Podobnie jak w latach ubiegłych urząd w bieżącym roku realizuje projekty współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w tym projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie prudnickim” oraz projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim”. Łączna wartość środków przeznaczonych na wsparcie osób bezrobotnych sfinansowana ze środków unijnych wynosi prawie 3 miliony złotych.

Oprócz w/w środków PUP otrzymał 1 mln zł z Funduszu Pracy na realizację programów pomocy osobom bezrobotnym i wsparcie lokalnych pracodawców, 177 tys. zł na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz 84 tys. zł na realizację programu „Pomocna dłoń”. W bieżącym roku ze wszystkich form aktywizacji jakimi dysponuje urząd skorzystało 326 osób, w tym 221 osób z terenu gminy Prudnik.

Działania priorytetowe PUP w 2019 roku:

1. Działania skoncentrowane na osobach długotrwale bezrobotnych; intensywna praca doradcza i informacyjna, a także indywidualne planowanie ścieżki prowadzącej do zatrudnienia.
2. Intensyfikacja działań na rzecz młodzieży:
 - uczącej się – przeprowadzenie dnia otwartego w urzędzie pracy,
 - zarejestrowanej jako osoby bezrobotne – grupowe zajęcia informacyjne.
3. Kontynuacja dobrych praktyk w zakresie ścisłej współpracy:
 - z pracodawcami – Targi Pracy, Spotkania Gospodarcze,
 - ze szkołami – spotkania warsztatowe z młodzieżą,
 - z zakładem karnym - kontynuacja spotkań warsztatowych z osadzonymi.
4. Podjęcie działań na rzecz osób 50 plus. Wspieranie rozwoju gospodarki senioralnej – organizacja targów promujących firmy działające na rynku produktów i usług dla seniorów.
5. Zainicjowanie współpracy z trzecim sektorem – fundacje, stowarzyszenia.