

Projekt

z dnia 26 listopada 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU**

z dnia 15 listopada 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Prudnika

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936) Rada Miejska w Prudniku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Prudnika, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2.760,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 816,00 zł.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 20 listopada 2018 r.

bez notariusza form. - prawnik
RADCA PRAWNY
Katarzyna Jankowska - Gost
Op 472/87

**Uzasadnienie do projektu uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Prudnika
druk Nr 12**

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zmianami) burmistrz jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru, ustalenie zaś wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy (art. 8 ust. 2 w/w ustawy) i ustalane jest ono w drodze uchwały.

Uchwała o ustaleniu wysokości wynagrodzenia burmistrza jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby piastującej w danej chwili stanowisko Burmistrza.

Z dniem 19 maja 2018 r. weszło w życie zmienione Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rozporządzenie to określa wykaz stanowisk z podziałem na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi. Zawarte są w nim także minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na danym stanowisku oraz warunki i sposób wynagradzania pracowników, w tym szczególnie stawki wynagrodzenia zasadniczego – również dla burmistrza gminy.