

OK.4067.7.2024

Prudnik, dnia 20.02.2024r.

Pan

Tomasz Wisła

Radny Rady Miejskiej
w Prudniku

Odpowiadając na interpelację Nr Or-VII.0003/4/2024 z dnia 30.01.2024 uprzejmie informuję, co następuje:

Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art.30 KN, (z zastrzeżeniem **art. 32 KN** *dotatki do wynagrodzenia nauczycieli mianowanych i dyplomowanych,*) składa się z:
1)wynagrodzenia zasadniczego;
2)dodatkw: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
3)wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4)nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w **art. 53a** *świadczenie na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu,* i dodatku, o którym mowa w **art. 54** *dodatek dla nauczyciela zatrudnionego na wsi lub w małym mieście* ust. 5.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli reguluje rozporządzenie MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Minimalne wynagrodzenie nauczyciela z wykształceniem wyższym (tytuł magistra) i przygotowaniem pedagogicznym wynosiło na dzień 1.09.2023:

- dla nauczyciela dyplomowanego - 4550 zł brutto,
- dla nauczyciela mianowanego - 3890 zł brutto,
- dla nauczyciela początkującego - 3690 zł brutto.

Minimalne wynagrodzenie nauczyciela z innymi kwalifikacjami wynosi:

- dla nauczyciela dyplomowanego - 3960 zł brutto,
- dla nauczyciela mianowanego - 3700 zł brutto,
- dla nauczyciela początkującego - 3600 zł brutto.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli są zależne od:

- stopnia awansu zawodowego,
- poziomu wykształcenia.

Nie oznacza to jednak, że rozporządzenie to wyłącza wymóg zapewnienia nauczycielom ustawowego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z art. 10 § 2 Kodeksu pracy minimalne wynagrodzenie za pracę jest bowiem określane przez państwo. Wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od tak określonego ustawowego minimalnego wynagrodzenia (art. 6 ust. 1 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę). Od tej reguły nie przewidziano wyjątków, również w odniesieniu do nauczycieli. Oznacza to, że także **nauczycielom należy zapewnić ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę**.

W Gminie Prudnik wyrównanie z tego tytułu otrzymali nauczyciele początkujący (bez stażu pracy).

Natomiast przedstawione sprawozdanie, dotyczy spełnienia zapisów art.30a KN

1. W terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu **do wysokości średnich wynagrodzeń**, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych.

2. W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

3. **Średnie wynagrodzenie nauczycieli** stanowi dla:

- 1) nauczyciela początkującego – 120%,
- 2) nauczyciela mianowanego – 144%,
- 3) nauczyciela dyplomowanego – 184%

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Zgodnie z powyższymi wskaźnikami od 1 stycznia do 31 grudnia 2023r. średnie wynagrodzenie wynosiło:

- 1) nauczyciela początkującego – 4.777,86 zł
- 2) nauczyciela mianowanego – 5.733,43 zł
- 3) nauczyciela dyplomowanego – 7.326,05 zł

Wskazane kwoty zostały pomnożone przez średnią liczbę etatów na poszczególnym stopniu awansu zawodowego i liczbę miesięcy. Otrzymane kwoty zostały porównane z wydatkami poniesionymi w Gminie Prudnik. Ustalono, że wydatki poniesione przez Gminę Prudnik na wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego są wyższe niż ustalone kwoty bazowe. Wobec powyższego Gmina Prudnik nie musi wypłacać jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Dyrektor
Gminnego Zarządu Oświaty
i Wychowania w Prudniku
mgr Marta Strońska